

За вас работодатели

Агенция по заетостта

Дирекция "Бюро по труда" – гр. Перник

Уведомява работодателите от общините: **Перник, Радомир, Брезник, Трън, Земен и Ковачевци**, че разполага с неусвоени финансови средства за сключване на договори за ползване на програми и насърчителни мерки за заетост и обучение по Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ) * - през 2018г., както следва:

I. Мерки * за насърчаване на работодателите, които разкриват работни места и наемат безработни лица:	Финансови Средства /в „ЛВ.“/
<i>(Посочени са само насърчителните режими по които могат да бъдат сключвани договори.)*</i>	
- за всяко разкрито работно място, на което е наето безработно лице до 29-годишна възраст, включително за първа работа по специалността (чл.36, ал.1 от ЗНЗ) ²	4 050,00
- за всяко разкрито работно място за обучение чрез работа (<i>дуална система на обучение</i>), организирано по реда на Закона за професионалното образование и обучение (чл.46А от ЗНЗ) ¹	37 121,00
- насърчаване на работодателите да наемат безработни лица с непрекъснато поддържана регистрация не по-малко от 6 месеца или безработно лице до 24-годишна възраст, или безработно лице с основно и по-ниско образование, или безработно лице на възраст над 50 години (чл. 51, ал. 1 от ЗНЗ) ²	7 627,00
- насърчаване на работодателите да наемат безработни лица с трайни увреждания (чл. 51, ал. 2 от ЗНЗ) ²	6 202,00
- за всяко разкрито работно място, на което са наети безработни лица с трайни увреждания, включително военноинвалиди, за работа на пълно или непълно работно време (чл. 52, ал. 1 от ЗНЗ) ²	2 100,00
- за всяко разкрито работно място, на което са наети безработни лица - самотни родители (осиновители) и/или майки (осиновителки) с деца до 5-годишна възраст, за работа на пълно или непълно работно време (чл.53А от ЗНЗ) ²	3 181,00
- за всяко разкрито работно място, на което са наети безработни лица над 55-годишна възраст (чл.55А от ЗНЗ) ²	4 065,00

За ползване на горепосочените преференции по т.І. *, работодателите могат да подават заявки за свободни работни места и необходимите документи – **текущо до изчерпване на обявения финансов ресурс.**

II. Програми за обучение и заетост.	Финансови Средства /в „ЛВ.“/
- Програма за обучение и заетост на продължително безработни лица (НПОЗПБЛ) - Компонент 1 – Частен сектор <small>вж.: 3, 4 и 5</small>	12 918,00
- Програма за обучение и заетост на продължително безработни лица (НПОЗПБЛ) - Компонент 2 – Публичен сектор <small>вж.: 3, 4 и 5</small>	45 140,00
- Национална Програма „Заетост и обучение на хора с трайни увреждания“ (ЗОХТУ) <small>вж.: 7</small> <i>(не се прилагат „Забележки № 3 и 5“)</i>	13 900,00
- Национална Програма „Помощ за пенсиониране“ (ПП) <small>вж.: 7</small> <i>(не се прилагат „Забележки № 3 и 5“)</i>	24 371,00

III. Обучение на възрастни. вж.: 4 и 6 (Обучение на безработни лица, по заявка на работодател, с осигурено работно място) вж.: 4 и 6	Финансови Средства /в „ЛВ.“/
- Обучение на възрастни, по чл. 63 от ЗНЗ (по реда на чл. 63 от ППЗНЗ) ДБТ гр. Перник не разполага с неусвоен финансов ресурс за сключване на договори по този Раздел.	

По т.ІІ. (за Компонентите 1 и 2 на НПОЗПБЛ) и т.ІІІ. - работодателите могат да подават заявки за свободни работни места и необходимите документи, в срок от 7 работни дни от публикуване на обявата (в периода от 02.08.2018 г. до 10.08.2018 г., включително).

Съвет за сътрудничество към дирекцията ще извърши подбор и оценка в периода: 13.08.2018-15.08.2018г.

Допълнителна информация може да се получи в:

- Дирекция "Бюро по труда" – гр. Перник,
ул. „Радомир“, № 1, ет. 4, стая № 4, както и на тел.: 076 60-03-27;

Информация може да се получи и във филиалите към дирекцията в:

- гр. Радомир – пл. „Свобода“, № 1
- гр. Брезник - ул. „Ел. Георгиева“, № 27
- гр. Трън –ул. „Мосаловска“, № 1

Забележки:

* По реда на: чл.50 ал.4 и чл.50А от Правилник за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта (ППЗНЗ).

1 По реда на: чл.50 ал.4 от Правилник за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта (ППЗНЗ).

2 По реда на: чл.50А от Правилник за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта (ППЗНЗ).

3 По реда на: „Правила за кандидатстване на работодатели по Програма за обучение и заетост на продължително безработни лица“– приложение към Заповед на МТСП № РД-01-210 от 05.04.2016г.

4 Извършва се подбор и оценка от Съвет за сътрудничество към Дирекция „Бюро по труда“.

5 В случай, че няма подадени заявки от работодатели в посочения период („от 02.08.2018 г. до 10.08.2018 г.“), за неусвоен финансов ресурс за който могат да бъдат сключвани договори - ще бъде публикувана нова обява, на друга последваща дата и с нов срок 7-работни дни за кандидатстване.

6 Заявки от работодатели по раздел ІІІ. „Обучение на възрастни“(чл. 63 от ЗНЗ, по реда на чл. 63 от ППЗНЗ) ще се приемат за обявения финансов ресурс от „... .. лв.“ и след изтичане на посочената дата „10.08.2018“ (датата е краен срок – само за подаване на Заявки по раздел „ІІ. Програми, за Компоненти 1 и 2 на НПОЗПБЛ“).

Подбор и оценка от Съвет за сътрудничество към Дирекция „Бюро по труда“ на Заявка от работодател по реда на чл.63 ал.3 от ППЗНЗ, подадена след посочения срок „от 02.08.2018 г. до 10.08.2018 г. вкл.“ ще се извършва на друго последващо насрочено негово заседание.

7 За Финансови средства по: НП „Заетост и обучение на хора с трайни увреждания“ (ЗОХТУ) и НП „Помощ за пенсионирани“ (ПП).

Провеждане на заседание на „Съвет за сътрудничество“ към ДБТ, във връзка с постъпили Заявки на Работодатели по НП „ЗОХТУ“ и НП „ПП“ не е задължително.

В случаите на обявен неусвоен финансов ресурс - разглеждане и оценка на постъпили Заявки от Работодатели по тези 2 програми от Съвет за сътрудничество към ДБТ – е по преценка на Дирекция „Бюро по труда“.