



ОБЩИНА БРЕЗНИК

ЗАПОВЕД

№ РД_2-187

Брезник 26.03.2019 г.

На основание чл. 44, ал. 1, т. 1 и ал. 2 от ЗМСМА, чл. 19, ал. 2 и чл. 23, ал. 1 от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда и в изпълнение на Заповед № РД 09-342/17.01.2019 г. на Министъра на образованието и науката

УТВЪРЖДАВАМ:

Правила за определяне на работната заплата на директора на ДГ „Брезица” гр. Брезник за 2019 г., съгласно Приложението.

Заповедта да се публикува на интернет страницата на община Брезник.

Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на Мария Добревска – Зам. кмет на община Брезник.

Заповедта да се сведе до знанието на лицата за сведение и изпълнение.

ВАСИЛ УЗУНОВ

Кмет на община Брезник

ЕС / ОСПО и ХД



ОБЩИНА БРЕЗНИК

ПРАВИЛА

**ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА НА ДИРЕКТОРА НА
ДГ „ БРЕЗИЦА” ГР.БРЕЗНИК ЗА 2019 ГОДИНА**

I. Основна работна заплата

1. Основната месечна работна заплата за директор на общинска детска градина не може да бъде по-ниска от 1140.00 лв.

2. На новоназначен директор се определя основна работна заплата (РЗ) съгласно Приложението в зависимост от броя на децата в детската градина.

Приложение

Брой деца		Начална ОРЗ (лв.)
от	до	
1	50	1140
51	100	1153
101	200	1168

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директора

3. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в brutната заплата на директора се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

а) за **професионално-квалификационна степен**, като най-високото възнаграждение е за I ПКС и е не повече от 100.00 лв. месечно, когато не е включено в основната работна заплата:

- I – во ПКС – 90 лв.
- II – ро ПКС – 70 лв.
- III – то ПКС – 50 лв.
- IV – то ПКС – 35 лв.
- V – то ПКС – 30 лв.

б) за постигнати резултати от труда през учебната година – **диференцирано заплащане.**

4. В brutната заплата на директора могат да се включат и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие, че в КТД или във вътрешните правила за работна

заплата такива са предвидени за персонала за ДГ, като се спазват същите механизми:

а) за официални празници или за началото на учебната година - до три пъти годишно, от 1.4 до 2 пъти от допълнителното трудово възнаграждение по чл. 20, ал. 2, т. 1 от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда за щатния персонал, но не повече от 2 400 лв. общо за календарна година;

б) еднократно допълнително трудово възнаграждение в края на годината в размер от 1 до 2 пъти от средното възнаграждение за щатния персонал, но не повече от 1 800 лв.;

в) за организация на дейностите по приобщаващо образование на децата със специални образователни потребности на директора на общинската детска градина, както следва:

- до 10 деца със СОП – 30 лв. месечно;
- от 11 до 20 деца със СОП – 40 лв. месечно;
- над 20 деца със СОП – 50 лв. месечно.

Възнаграждението се изплаща за действително отработено време през периода на учебните занятия.

5. Допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит се определя на 1 на сто за всяка година придобит трудов стаж и професионален опит.

III. Правила за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения

6. Нова основна работна заплата на директора се определя, при условие че след 01.01.2019 г. са увеличени заплатите на педагогическите специалисти в детската градина и при спазване на следния ред:

а) достигнатата преди 01.01.2019 г. основна работна заплата на директора на ДГ „Брезица“ се увеличава със средния процент на увеличение на заплатите на педагогическите специалисти в институцията от датата на увеличението им. Ако получената стойност е по-ниска от основната работна заплата за конкретния вид учебно заведение и брой деца по Приложението, на директора се определя нова основна работна заплата равна на Приложението;

б) когато педагогическите специалисти в детската градина при пълно работно време са определени минимални основни работни заплати за длъжността, на директора се определя основна работна заплата равна на Приложението.

7. Ако след актуализация на данните по Националната електронна информационна система за предучилищно и училищно образование (НЕИСПУО) към 15.09.2019 г. детската градина попада в следващо по-високо ниво на основна работна заплата за директор по Приложението, на

директора се определя нова основна работна заплата , равна на Приложението.

8. За определяне на допълнителните трудови възнаграждения на директора с *непостоянен характер* се определят със заповед на кмета на община Брезник, при условие, че е издадена заповед за начисляването им на персонала в детското заведение.

9. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на директора на детската градина се определя от кмета на общината, на база на получения индивидуален брой точки при оценяването.

10. Размерът на основната заплата и допълнителните възнаграждения с *постоянен характер* на директора на детската градина, прилагаща системата на делегиран бюджет, не могат да бъдат коригирани, освен за достигане на минимална основна работна заплата по т. 1, при наличие на просрочени и неразплатени финансови задължения в размер на повече от 8 на сто от утвърдения бюджет на детската градина. Ограничението се прилага до намаляване на просрочените и неразплатените задължения под 2 на сто от годишния бюджет на детската градина.

11. На директор с наложено дисциплинарно наказание по чл. 188, т. 2 от Кодекса на труда допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „б“, „в“, не се определят до изтичане срока на наказанието.

12. Допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „б“ и „в“ се определят само при липсата на просрочени и неразплатени задължения.

13. Директорът на детската градина, който отговаря на условията за корекция на работната заплата, трябва да представи мотивирано искане до кмета на общината, придружено с информация за:

а) наличието на просрочени и неразплатени задължения /декларация от директора/;

б) вида и размера на допълнителните възнаграждения, които се договарят в детската градина (на база колективен трудов договор и/или вътрешни правила за работната заплата);

в) уточнения план на бюджета на детската градина за 2019 г.

14. Кметът на общината въз основа на постъпилите документи по т. 13 изготвя допълнително споразумение за новия размер на заплата на директора в срок до 15 работни дни.

15. При наличие на финансова възможност за определяне на допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „б“ и в”, директорът на детската градина представя мотивирано искане пред кмета на общината, най-късно до 15^{-то} число на месеца, в който ще се извърши плащането.

16. Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджета на детската градина, с изключение на средствата за

постигнати резултати от труда.

17. Средствата за постигнати резултати от труда на директора на детската градина се предоставят целево от бюджета на МОН по бюджетите на ПРБ.

18. Изплащането на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на директора се извършва не по късно от края на бюджетната година, ако такава бъде изплатено на педагогическите специалисти в детската градина при спазване на изискванията на чл. 25, ал.2 от Наредба №4 за нормиране и заплащане на труда.

19. Директорът, участващ в управлението и изпълнението на проекти по международни и европейски програми, както и в техническото и финансовото изпълнение по проектите, получава допълнително възнаграждение по реда и условията на съответния проект.

20. Допълнителните възнаграждения по т. 19 се изплащат за сметка на разчетените средства по бюджета на съответния проект, при условие че отговарят на изискванията за допустимост на разходите.

21. Директорът на ДГ „Брезица” получава средства за представително облекло по чл. 219, ал. 4 от ЗПУО в същия размер, който е определен за педагогическия персонал в детската градина за 2019 г.

22. Настоящите правила могат да се изменят, ако с нормативен акт или с колективен трудов договор на отраслово равнище се приеме промяна в политиката по доходите на работещите в системата на предучилищното и училищно образование.

ВАСИЛ УЗУНОВ

Кмет на община Брезник

Съгласували:

МАРИЯ ДОБРЕВСКА

Зам. Кмет на община Брезник

МОНИКА ИВАНОВА БАНКОВА

И.Д. Гл. счетоводител

Изготвил: Е. Свиленова - Мл. експерт „ОКСТВЗСМД”